



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI
Controversie collettive di lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it PEC: dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **25 maggio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto un incontro per procedere all'esperienza della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex legge 223/91 ss.mm.ii. attivata da **LIMONI SPA.**

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Francesco Caccavo, Paola Di Meo e Luca Pio Guida, assistiti dal consulente legale Avv. Fabio Pulsoni;
- per FEDERDISTRIBUZIONE, Elisa Medagliani e Giuseppe Salli;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Mario Piovesan;
- per UILTuCS Naz.le, Ivana Veronese.

E', altresì, presente rappresentanza delle strutture sindacali territoriali e aziendali e dei lavoratori, come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto - inquadrata ai fini Inps nel "settore commercio" ed avente un organico complessivo 2042 lavoratori - in data 10.02.15 ha avviato procedura di licenziamento collettivo - successivamente integrata con comunicazione dell'11.03.15 - per cessazione parziale di attività, dichiarando in esubero un numero complessivo di 171 lavoratori, in forza presso un totale di n. 51 punti vendita;
- con nota trasmessa in data 29.04.15 (prot. 8423 del 29.04.15) la Società ha comunicato la conclusione con esito negativo dell'esame congiunto in sede sindacale, e, pertanto, con nota del 19.05.15 (Prot. n. 9858) lo scrivente Ufficio ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, le Parti si sono confrontate in ordine alla necessità aziendale di intervenire sulla propria struttura operativa, nell'ottica di una riorganizzazione dell'attività in termini di efficientamento e di contenimento dei costi, con la previsione della graduale ulteriore

chiusura dei punti vendita ormai non più redditivi. In esito all'incontro odierno, le Parti concordano di ricorrere alla Cigs per crisi per cessazione di attività con riguardo a complessivi n. 74 lavoratori in forza ai punti vendita di prossima chiusura. Si precisa, a tal riguardo, che l'esubero iniziale di 94 lavoratori su 24 punti vendita in cessazione si è ridotto, alla data odierna, a complessive n. 74 unità lavorative su n. 19 punti vendita, per l'esclusione dei negozi di Porto Gruaro e Torino (n. 06 lavoratori) che cesseranno a gennaio 2016, per n. 03 dimissioni nel frattempo intercorse e per l'esclusione dei punti vendita di Sulmona, Ittiri e Mapello (n. 11 lavoratori) già destinatari, questi ultimi, del trattamento di Cigs per crisi aziendale per 12 mesi in forza dell'accordo ministeriale del 20.03.14. Con riguardo all'esubero relativo ai lavoratori che hanno già beneficiato - in forza dei verbali ministeriali del 20.03.14 e del 28.05.14 - del trattamento di Cigs per crisi aziendale, anche per cessazione di attività, non potendo tali lavoratori accedere ad altro ammortizzatore sociale conservativo, le Parti addivengono ad un accordo di mobilità - con le modalità di seguito specificate - avente ad oggetto n. 75 lavoratori in forza a complessivi n. 29 punti vendita, a seguito di n. 09 ricollocazioni e n. 04 dimissioni.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

A. CIGS PER CESSAZIONE PARZIALE DI ATTIVITÀ.

1. La Società presenterà istanza - alla Div. IV della Direzione Generale degli ammortizzatori sociali ed i.o.- al fine della concessione del trattamento di **CIGS** - ai sensi dell'**art. 1, co. 5 legge 223/91 ss.mm.ii. - per cessazione di attività** di complessivi n. 19 punti vendita, elencati nell'allegato A) al presente verbale, di cui costituisce parte integrante.
2. Il trattamento di Cigs sarà richiesto per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal 30.05.15 - data di chiusura del punto vendita di Senago - e riguarderà un numero massimo di **74 lavoratori** - pari all'intero organico in forza ai citati punti vendita - che saranno progressivamente sospesi in Cigs sino ad massimo delle zero ore senza rotazione, all'atto della chiusura dei negozi.
3. La Società si impegna ad anticipare il trattamento di integrazione salariale per le prime quattro mensilità.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. La Società offrirà ai lavoratori sospesi in Cigs la possibilità di ricollocazione in altri punti vendita all'interno della propria struttura organizzativa. A tal riguardo, la Società si impegna a verificare tale possibilità con le OO.SS. territoriali in appositi incontri. Quale ulteriore strumento di gestione dei citati 74 esuberanti, le Parti concordano che la Società potrà procedere alla collocazione in mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione, anche al fine della maturazione dei requisiti per la quiescenza. A tal riguardo, le Parti concordano che - ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni - la collocazione in mobilità alle condizioni citate potrà avvenire entro e non oltre il 29.05.2016. Ai lavoratori che non si opporranno verrà erogato incentivo all'esodo - a seguito della sottoscrizione di verbali di conciliazione, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. - come da separata intesa tra le Parti.

B. MOBILITÀ.

6. La Società potrà procedere alla collocazione in mobilità - nel termine di 120 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo - di un numero massimo di **75 lavoratori** - pari all'intero organico in forza a complessivi n. 29 punti vendita, elencati nell'allegato B) al presente verbale, di cui costituisce parte integrante - con le seguenti modalità:

- **in via prioritaria**, sulla base del critero della non opposizione al licenziamento;
- **in via subordinata**, in applicazione dei criteri di cui all'art. 5 legge 223/91 ss.mm.ii.

7. Ai lavoratori che manifesteranno la non opposizione entro il prossimo 15 giugno sarà erogato incentivo all'esodo - a seguito della sottoscrizione di verbali di conciliazione, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. - come specificato in separata intesa tra le Parti, sottoscritta in data odierna.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente accordo, si danno atto della sanatoria ad ogni effetto di legge - ai sensi dell'art. 4 co. 12 legge 223/91 ss.mm.ii - di eventuali vizi delle comunicazioni aziendali del 10 febbraio e 11 marzo 2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii., nonché la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00, di cui al suindicato accordo di Cigs.

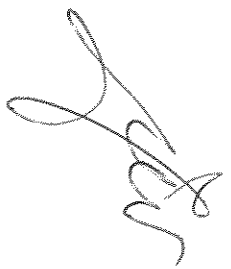
Letto, confermato e sottoscritto.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are five distinct signatures. On the right side, there are several overlapping signatures, with the name 'Giuseppe Ricciardi' clearly visible at the bottom right. At the bottom center, there is a large, stylized signature that appears to be 'Francesco Petrucci'.

ALLEGATO B

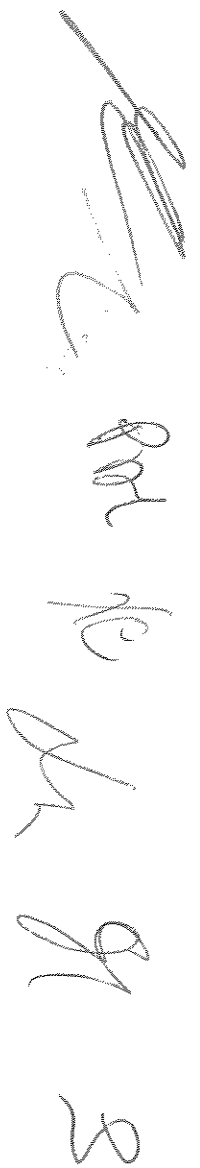
AL VERBALE REVISORIA

DEL 25/5/15



ALLEGATO B mobilita'			
PV	Città	Punto vendita di	PROV
62	Rimini	C Augusto 27-Rimini	RN
145	Rovigo	C.del Popolo 218-Rovigo	RO
170	Brescia	P.le C.Battisti 23-Brescia	BS
189	Canelli	V.le Italia Castello Shop.C.-C	AT
213	Desenzano	V.Roma 9-Desenzano	BS
225	Roma	V.Baldo D.Ubaldi-Roma	RM
252	Milano	Piazza Fontana-Milano	MI
267	Pontedera	Piazza Cavour 14-Pontedera	PI
287	Modica	Via Sorda Sampieri - Modica	RG
416	Cassino	C.C.le Panorama - Cassino	FR
417	Nola	C.C.le Vulcano Buono - Nola	NA
509	Catania	C.Iralia 302-Catania	CT
525	Grosseto	C.C.Aurelia Antica - Grosseto	GR
598	Como	Via Plinio 11 - Como	CO
705	Bari	V.N.de Giosa 109-Bari	BA
718	Corato	C.so Garibaldi 77-Corato	BA
722	Ruvo Di Puglia	P.za Dante 3-Ruvo di Puglia	BA
723	Tarlizzi	C.so V.Emanuele 34-Terlizzi	BA
734	Acireale	P.zza Duomo 1-Acireale	CT
840	Falconara Marittima	P.zza Garibaldi 4-FalconaraMar	AN
845	Fabriano	Via B.Buozzi 34/a-b-Fabriano	AN
106	La Spezia	C.Cavour 134-La Spezia	SP
162	Genova	Via Sestri 82-Genova	GE
166	Montecatini	C.Matteotti 48-Montecatini	PT
200	Prato	Via Ferrucci 95 - Prato	PO
526	San Giuliano Milanese	C.Cle Le Cupole	MI
440	Mapello	Via Strada Regia C.C."Continente Mapello"	BG
790	Ittiri	Via Marconi - ang. XXV luglio -ITTIRI	SS
814	Sulmona	C.C.II Borgo - Sulmona	AQ

Dipendenti
4
1
1
1
1
1
2
7
1
1
5
3
1
2
2
2
2
5
1
2
2
2
4
2
3
2
3
4
1
2
3
4
4
4
75



ALLEGATO A CIGS PER CESSAZIONE

	Città	Punto vendita di	PROV	Data Chiusura	Dipendenti
301	Torino	piazza Risorgimento, 20	TO	13/06/2015	3
307	Marsala	via Cammameri Scurti, 10	TP	13/06/2015	3
308	Vibo Valentia	corso V. Emanuele III, 74	VV	20/06/2015	4
313	Reggio Calabria	corso Garibaldi, 351	RC	13/06/2015	5
322	Messina	p.zza Cairoli - isolato 222	ME	06/06/2015	5
334	Agrigento	via Gioieni, 33	AG	20/06/2015	5
335	Grosseto	via Matteotti (ang. Bonghi), 4/6	GR	13/06/2015	1
343	Cremona	C.so V.Emanuele, 28	CR	06/06/2015	3
351	Milano	Corso Buenos Aires 36 Centro città	MI	20/06/2015	9
357	Bologna	P.zza dei Martiri, 1943-1945	BO	13/06/2015	4
361	Genova	Via Sestri, 189/195/199	GE	20/06/2015	5
362	Treviso	Via dell'Indipendenza, 12	TV	13/06/2015	3
367	Firenze	Via Nazionale, 29	FI	13/06/2015	4
371	Bergamo	Via G.Tiraboschi, 53	BG	20/06/2015	5
372	Foligno	Via Umberto 1	PG	13/06/2015	3
375	Taranto	Viale Magna Grecia, 246	TA	20/06/2015	2
418	Senago	Via A. Lattuada, 1	MB	09/05/2015	3
704	Bari	V.le Unità D'Italia 13	BA	18/07/2015	4
798	TERRALBA	Via Porcella, n. 120	OR	18/07/2015	3

74

ALLEGATO A
AL VERBALE NUM. 528/2015
DE 25/5/15

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 maggio 2015, alle ore 10:30, tra la Società **Limoni Spa** (di seguito denominata "la Società") rappresentata dal Direttore Risorse Umane, Francesco Caccavo, dalla Responsabile Relazioni Sindacali e Contenzioso, Paola Di Meo, muniti di delega che si esibisce, presente anche Luca Pio Guida, assistiti dall'Avv. Fabio Pulsoni e dai rappresentanti di Federdistribuzione, sig.ra Elisa Medagliani e Giuseppe Salli, e le OO.SS. nazionali della **FILCAMS-CGIL** rappresentata dal sig. Luca De Zolt, della **FISASCAT- CISL** rappresentata dal sig. Mario Piovesan e della **UILTuCS**-rappresentata dalla sig.ra Ivana Veronese e le relative RSA nonché le OO.SS. territoriali,

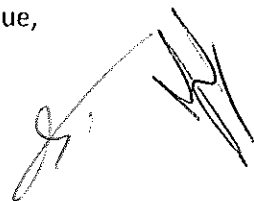
Premesso che

- a) La Società con lettere del 10 febbraio 2015 e del 11 marzo 2015 ha avviato, ai sensi della artt. 4 e 24 della legge 223/91 la procedura di mobilità relativa rispettivamente a 77 e a 94 dipendenti dichiarati in esubero a seguito della chiusura dei punti vendita specificamente individuati nell'Allegato A) delle lettere richiamate;
- b) in data 23 aprile 2015 le Parti si sono incontrate presso la sede della UILTuCS di Roma al fine procedere all'esame congiunto previsto dai commi 5 e 6 dell'art. 4 della Legge n. 223/1991 senza tuttavia raggiungere intese in tale fase sindacale, comunicando al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il mancato accordo con lettera del 23 aprile 2015;
- c) Le parti sono state convocate in data odierna presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per proseguire l'esame congiunto previsto per entrambe le procedure (da ritenersi come unica ed unitaria procedura come da indicazione del Ministero del Lavoro) avviate con lettere di cui sopra al fine di esaminare congiuntamente le situazioni di esubero, nel rispetto dei termini massimi previsti dalla citata normativa da computarsi a decorrere dalla data di ricevimento della lettera del 11/3/2015;
- d) le OO.SS., al fine di rendere meno traumatica la procedura in esame e ridurre il numero complessivo degli esuberanti dichiarati, hanno prospettato e richiesto alla Società, limitatamente a 74 dipendenti di cui ai punti vendita indicati in Allegato A, (che fa parte integrante del presente accordo) di ricorrere alla CIGS per cessazione parziale dell'attività, ai sensi dell'art. 2 del Decreto Ministero del Lavoro del 18 dicembre 2002 n. 31826 e successive modifiche ed integrazioni, per attuare tutti gli strumenti necessari al fine di contenere l'impatto sociale della presente procedura;
- e) l'Azienda ha esaminato con attenzione quanto prospettato dalle OO.SS. rendendosi disponibile a predisporre un accordo sindacale complessivo teso a porre in essere strumenti utili alla gestione degli esuberanti dichiarati;
- f) La Società ha inoltre manifestato la disponibilità a riconoscere un importo a titolo di incentivazione all'esodo finalizzato alla collocazione in mobilità dei dipendenti, a coloro che tra i lavoratori dichiarati in esubero faranno pervenire formale comunicazione scritta di accettazione e non opposizione al licenziamento ed alla collocazione in mobilità con pagamento del periodo di preavviso e procederanno alla prima data utile indicata dalla Società alla sottoscrizione di apposito verbale individuale di conciliazione ex artt. 1965 e ss c.c., 2113, c.c. e 410 e ss c.p.c.;

Tutto ciò premesso, dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti, in relazione al verbale di accordo ministeriale siglato in pari data presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, cui si rimanda integralmente e che costituisce parte integrante del presente accordo, convengono quanto segue,

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo;

MOBILITA'



Esaminata la situazione di eccedenza, la Società e le OO.SS. concordano la messa in mobilità dei dipendenti in base al criterio della non opposizione, secondo le seguenti modalità:

1) I dipendenti dichiarati in esubero e di cui all'Allegato B, che manifesteranno, attraverso una dichiarazione scritta di adesione da inviare via mail all'indirizzo pamela.mazza@lfg.eu entro il 15 giugno 2015 l'adesione al presente accordo ed alla mobilità, la Società erogherà, previo invio della comunicazione di licenziamento e la sottoscrizione di apposito verbale individuale di conciliazione ex art. 1965 e ss c.c., 2113 c.c., e 410 e ss c.p.c., contenente la rinuncia all'impugnazione del licenziamento e ad eventuali pretese o diritti derivanti dall'intercorso rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 1965 e ss. c.c. e dell'ultimo comma dell'art. 2113 C.C., un importo pari ad € 8.500/00 lordi, di cui € 7.500,00 a titolo di incentivazione all'esodo ed € 1.000,00 a titolo di transazione novativa, in aggiunta al TFR ed alle competenze di fine rapporto maturati, ivi inclusa l'indennità di mancato preavviso. Resta inteso e stabilito tra le Parti che l'erogazione dei suddetti importi a titolo di incentivo all'esodo e transazione novativa è espressamente condizionata alla adesione manifestata nei termini suddetti nonché alla sottoscrizione di verbale individuale di conciliazione entro e non oltre il 1 luglio 2015 con conseguente effettiva cessazione del rapporto di lavoro;

2) Le Parti concordano che, stante la complessa situazione economico finanziaria della Società, il pagamento dell'importo dell'incentivo all'esodo, della transazione novativa e dell'indennità di mancato preavviso sarà effettuato secondo le seguenti modalità:

- il valore di **incentivo all'esodo/transazione novativa** saranno corrisposti in due rate di pari importo da pagarsi rispettivamente entro il 15 del mese di agosto 2015 e novembre 2015.

- il **TFR** sarà erogato entro i tempi contrattuali previsti e l'indennità di preavviso entro i tempi tecnici di emissione dell'ultimo cedolino paga.

CIGS per crisi aziendale per cessazione parziale di attività- Piano di gestione degli esuberanti per i punti vendita interessati alla CIGS

Per il personale di cui all'allegato A è prevista la cigs nelle forme e modalità di cui al verbale ministeriale sottoscritto in pari data cui si rimanda. Al fine di intervenire sul problema occupazionale, le Parti convengono sulla predisposizione di un piano di gestione degli esuberanti basato sui seguenti strumenti che si articoleranno nell'anno di applicazione:

- Ricollocazione interna: offerta di ricollocazione interna dei dipendenti operanti nei punti vendita interessati dal provvedimento di CIGS, in subordine alle ricollocazioni del personale già oggetto di collocazione in mobilità e da ammortizzatori sociali ancora in corso, in quelli nei quali dovessero sorgere esigenze di nuove posizioni lavorative e/o sostituzione di quelle in essere;
- Mobilità con il criterio della non opposizione: Le parti condividono la messa in mobilità con il criterio della non opposizione al licenziamento, delle persone che durante la durata della cigs aderiranno alla mobilità con un incentivo all'esodo uguale a quello riconosciuto per le medesime fattispecie negli altri accordi di cigs già sottoscritti, ovvero un importo massimo di € 2.000, previa risoluzione del rapporto di lavoro e sottoscrizione del verbale di conciliazione;
- interventi di formazione: le Parti concordano sulla opportunità di verificare la realizzazione di percorsi formativi, anche attraverso l'eventuale concorso dei Fondi paritetici per la formazione continua, volti alla riqualificazione professionale ed al possibile reinserimento nell'organizzazione e nel mercato del lavoro;
- Verranno in ogni caso favorite tutte le occasioni di uscita dall'Azienda, con modalità che verranno concordate aziendalmente;

Per i lavoratori di cui all'allegato A e B l'Azienda fornisce la possibilità dell'utilizzo dell'applicativo "Curriculum Retail" di Federdistribuzione, strumento di politica attiva a supporto della ricollocazione del personale delle aziende della Distribuzione Moderna Organizzata. L'applicativo consente al lavoratore di pubblicare il proprio curriculum vitae per renderlo visibile a tutte le aziende associate ed a Federdistribuzione, la quale provvederà ad inoltrare i cv pubblicati anche al portale Clic Lavoro del Ministero del Lavoro.

Le Parti concordano di effettuare nel corso del programma incontri territoriali di verifica aventi ad oggetto l'andamento della situazione aziendale nonché l'utilizzo della CIGS.

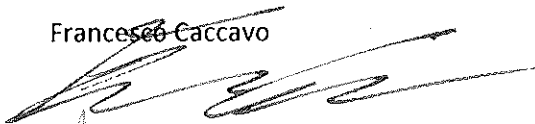
A elenco punti vendita oggetto di CIGS.

B elenco punti vendita oggetto di collocazione in mobilità.

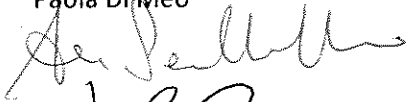
Letto, confermato e sottoscritto

Per Limoni Spa

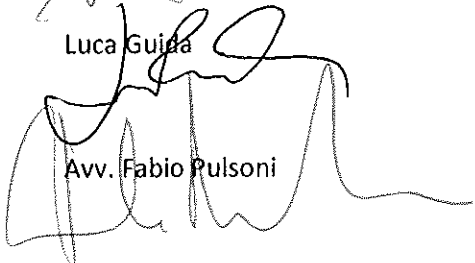
Francesco Caccavo



Paola Di Meo



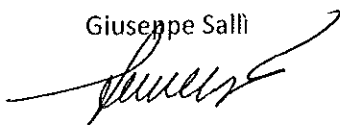
Luca Guida



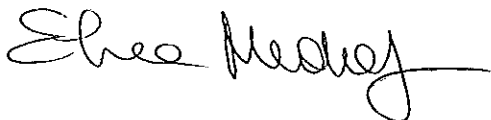
Avv. Fabio Pulsoni

Per Federdistribuzione

Giuseppe Salli



Elisa Medagliani

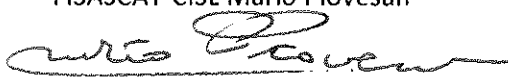


per le OOSS nazionali

FILCAMS-CGIL Luca De Zolt



FISASCAT-CISL Mario Piovesan



UILFuCS Ivana Veronese



Le RSA e/o organizzazioni territoriali

