

*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali**  
*Divisione VI*  
*Controversie collettive di lavoro*

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it](mailto:dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it) PEC: [dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it](mailto:dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **06 luglio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Sottosegretario On. le Teresa Bellanova - assistita dal Dott. Andrea Battiston, dal Direttore generale dott. Paolo Onelli, nonché dal dott. Giuseppe Sapio e dalla dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto un incontro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, avviata da **AUCHAN SPA** ai sensi degli artt. 4 e 24 legge 223/91 ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Giuliano Stronati, Alessandro Resta e Marco Crotti;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Fabrizio Russo;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Ferruccio Fiorot;
- per la UILTuCS Naz.le, Marco Marroni.

Sono, altresì, presenti per la Regione Lombardia Fulvio Matone e Antonio Genova, nonché rappresentanza delle strutture sindacali territoriali, i cui nominativi sono acquisiti al fascicolo della procedura.

**PREMESSO CHE**

- AUCHAN SPA – inquadrata ai fini Inps nel “settore commercio” - con comunicazione del 24.04.15 ha attivato procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii, dichiarando in esubero - su un organico aziendale complessivo di 11422 dipendenti - n. 1426 unità lavorative occupate presso n. 32 ipermercati, la Sede Amministrativa e n. 05 depositi;
- con successiva nota trasmessa in data 15.06.15 (prot. 11708) la Società ha comunicato la conclusione con esito negativo della consultazione in sede sindacale, e, con nota del 18.06.15 (prot. n.12105), le Parti sociali interessate sono state formalmente convocate alla riunione odierna, al fine della prosecuzione del confronto in fase amministrativa;
- nel corso della riunione odierna, le Parti si sono nuovamente confrontate in ordine alle motivazioni poste a base della procedura in oggetto, come dettagliatamente illustrate nella citata comunicazione del 24.04.15, che a tal fine si intende integralmente richiamata. Nel corso del presente incontro, la Società ha dichiarato che, per effetto della scongiurata chiusura

dell'attività, tramite rimodulazione degli spazi per l'ipermercato di Cesano Boscone, è stato possibile ridurre gli esuberi dichiarati per tale ipermercato a n. 63 unità lavorative. Pertanto, il numero complessivo degli esuberi di cui alla procedura in oggetto si è ridotto, alla data odierna, ad un totale di n. 1345 unità lavorative. In esito al confronto, le Parti, al fine di evitare soluzioni traumatiche per i livelli occupazionali, convengono di gestire i citati 1345 esuberi attraverso il ricorso alla mobilità non oppositiva incentivata, fermi restando n. 1.220 lavoratori che hanno formalmente già dichiarato la disponibilità alla non opposizione al licenziamento.

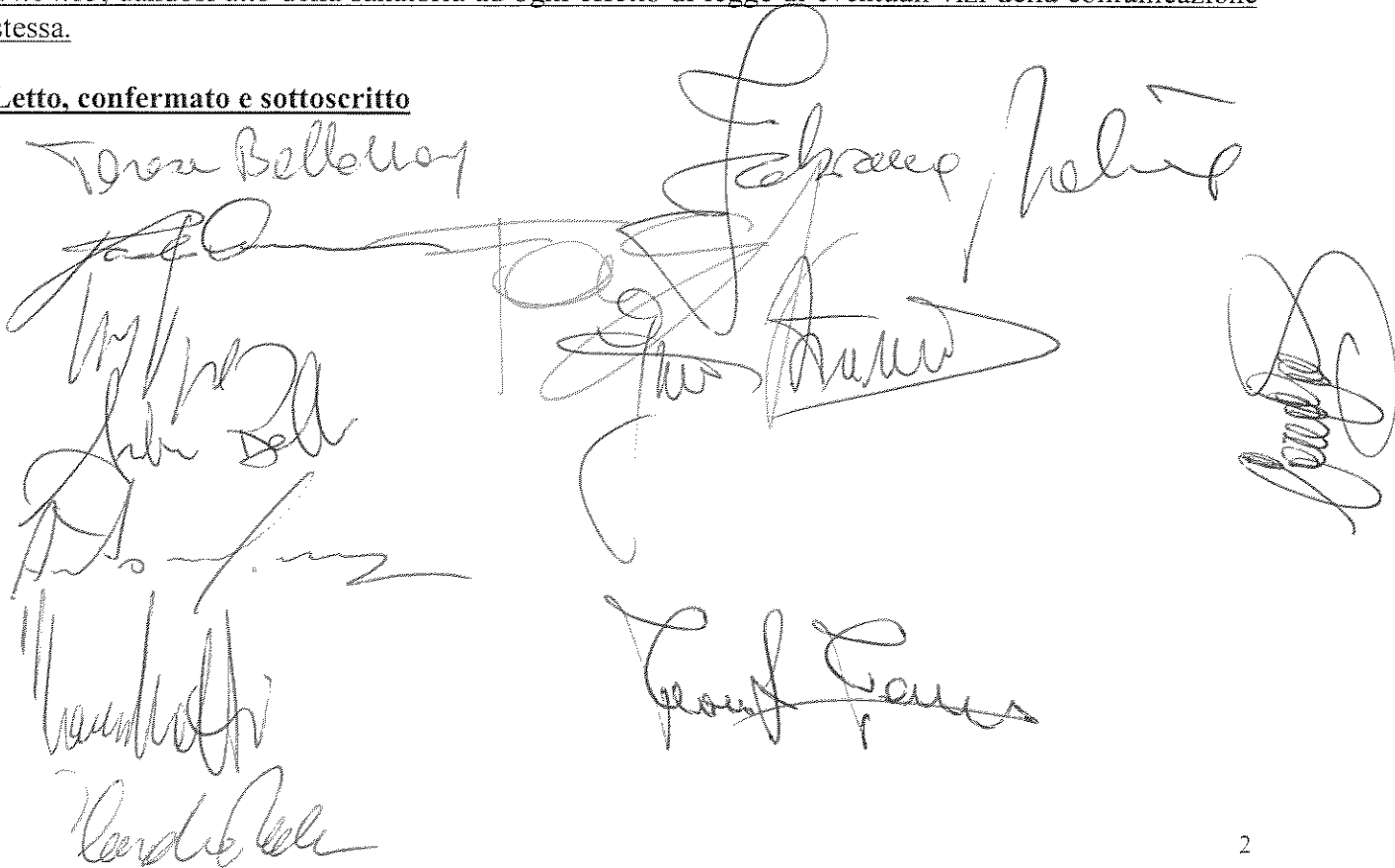
**TUTTO CIO' PREMESSO,**

**le Parti sociali raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale.**

- La Società procederà alla collocazione in mobilità di un numero massimo di 1.345 unità lavorative, che saranno individuate - in deroga ai criteri di cui all'art. 5, co. 1 legge 223/91 ss.mm.ii - con riguardo a coloro che hanno già manifestato la non opposizione al licenziamento o che manifesteranno tale non opposizione entro cento giorni dalla sottoscrizione del presente accordo. La individuazione dei lavoratori, nel numero massimo e con i criteri suindicati, avverrà tenuto conto della collocazione aziendale e dei profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di avvio della procedura in oggetto o, comunque, ritenuti dalla Società con gli stessi interscambiabili sulla base delle esigenze tecnico-produttive aziendali, in base alla nuova organizzazione del lavoro.
- Ai lavoratori che manifesteranno la non opposizione al licenziamento la Società erogherà incentivi all'esodo, come meglio specificati in separata intesa, a seguito della sottoscrizione di appositi verbali di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c.
- Le Parti effettueranno incontri in sede territoriale, aventi ad oggetto la verifica dell'attuazione del presente accordo, nonché la nuova organizzazione del lavoro.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii. avviata da Auchan spa con comunicazione del 24.04.15, dandosi atto della sanatoria ad ogni effetto di legge di eventuali vizi della comunicazione stessa.

**Letto, confermato e sottoscritto**



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are approximately seven signatures, some appearing to be from union representatives. On the right side, there are three larger, more prominent signatures, likely from the company or management. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 luglio 2015, in Roma,

tra

la Auchan S.p.A. rappresentata da Giuliano Stronati, Marco Crotti e Alessandro Resta,

e

Filcams rappresentata da Fabrizio Russo

Fisascat rappresentata da Ferruccio Fiorot

Uiltucs rappresentata da Marco Marroni,

alla presenza di una rappresentanza delle strutture territoriali, si è svolto un incontro nell'ambito della fase amministrativa dell'esame congiunto previsto dai commi 7 e 15 dell'art. 4 della legge 223/91 in ordine alla procedura per la collocazione in mobilità ex art. 4 e 24 della legge 223/91 avviata dalla società tramite lettera del 24 aprile 2015 per n. 1426 lavoratori risultanti in esubero.

### PREMESSO CHE

1. Nel corso della fase sindacale sono stati effettuati numerosi incontri con le Segreterie Nazionali di Filcams, Fisascat e Uiltucs, alla presenza delle rispettive segreterie territoriali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali e/o RSU degli ipermercati.
2. Nel corso dei citati incontri sono state approfonditamente illustrati, analizzati e discussi i motivi che determinano la situazione di eccedenza, nonché dei motivi tecnici organizzativi, produttivi ed economici per i quali l'azienda ritiene di non poter evitare il licenziamento collettivo;
3. In particolare, nel corso degli incontri l'azienda ha illustrato sia la gravissima riduzione di attività, sia le ingenti e reiterate perdite di esercizio, che hanno determinato la natura strutturale delle eccedenze di personale, per le quali non è possibile evitare il licenziamento collettivo;
4. Sono state altresì illustrate le misure di risanamento commerciali in atto e la necessità di adottare misure strutturali di riduzione del costo del lavoro;
5. Nel corso dell'esame congiunto la società ha, poi, dichiarato che per effetto della scongiurata chiusura dell'attività, tramite rimodulazione degli spazi per l'ipermercato di Cesano Boscone, è stato possibile ridurre gli esuberi dichiarati per tale ipermercato a n. 63;
6. Conseguentemente il numero degli esuberi totali si è ridotto da 1426 a n. 1345 lavoratori;
7. La società ha manifestato la disponibilità a riconoscere un importo a titolo di incentivazione all'esodo finalizzato alla collocazione in mobilità dei lavoratori, a fronte di non opposizione e sottoscrizione di apposita scrittura privata contenente accettazione del licenziamento e rinuncia alle relative pretese, da ratificare tramite apposito verbale di conciliazione ex artt. 1965 e 2113 c.c., nonché ex artt. 410 e 411 c.p.c.;

8. Tramite lettera del 12 giugno 2015 la società ha comunicato la conclusione con esito negativo dell'esame congiunto in sede sindacale e con nota del 18 giugno 2015 Il Ministero del Lavoro ha convocato le parti per il giorno 6 luglio 2015;
9. Peraltro, nelle more della procedura, n. 1.220 lavoratori hanno formalmente dichiarato la disponibilità alla non opposizione al licenziamento ed alla collocazione in mobilità a fronte di incentivazione;

Tutto ciò premesso

dopo ampia ed approfondita discussione, e sul presupposto dell'imprescindibile necessità di completare il percorso di cui al punto 9 delle Premesse, le Parti convengono quanto segue:

- a. Il numero massimo dei lavoratori per i quali l'azienda potrà far ricorso al licenziamento collettivo è pari a 1.345;
- b. Ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 223/1991 i lavoratori da licenziare saranno individuati con i seguenti criteri:

- tramite il criterio della non opposizione al licenziamento e conseguente collocazione in mobilità, già formalmente manifestata all'azienda (vedi punto 9 delle Premesse) a fronte di indicato incentivo all'esodo, da riconoscere previa sottoscrizione di apposita scrittura privata, contenente adesione al presente verbale ed accettazione del predetto licenziamento, da formalizzarsi entro il 31 luglio 2015, cui farà seguito apposito verbale di conciliazione, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., con il medesimo contenuto;
- in aggiunta al caso previsto al punto precedente e fino a concorrenza del numero di 1345 lavoratori di cui al punto 6 delle premesse, tramite il criterio della non opposizione al licenziamento a fronte di incentivo all'esodo, da riconoscere previa sottoscrizione di apposita scrittura privata, contenente adesione al presente verbale ed accettazione del predetto licenziamento, cui farà seguito apposito verbale di conciliazione, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., con il medesimo contenuto.

La individuazione dei lavoratori, nel numero massimo e con i criteri suindicati, avverrà tenuto conto della collocazione aziendale e dei profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di avvio della procedura in oggetto o, comunque, ritenuti con gli stessi interscambiabili sulla base delle esigenze tecnico-produttive aziendali, in base alla nuova organizzazione del lavoro

Al fine di realizzare soluzioni condivise di gestione organizzativa delle singole unità operative aziendali, alla luce degli esodi incentivati realizzati per effetto dell'intesa sottoscritta in data odierna in sede ministeriale, nonché di definire ulteriori misure utili alla gestione degli esuberanti, le parti realizzeranno confronti a livello territoriale entro 120 gg dalla data odierna finalizzati al raggiungimento di intese.

Roma, li 6 luglio 2015

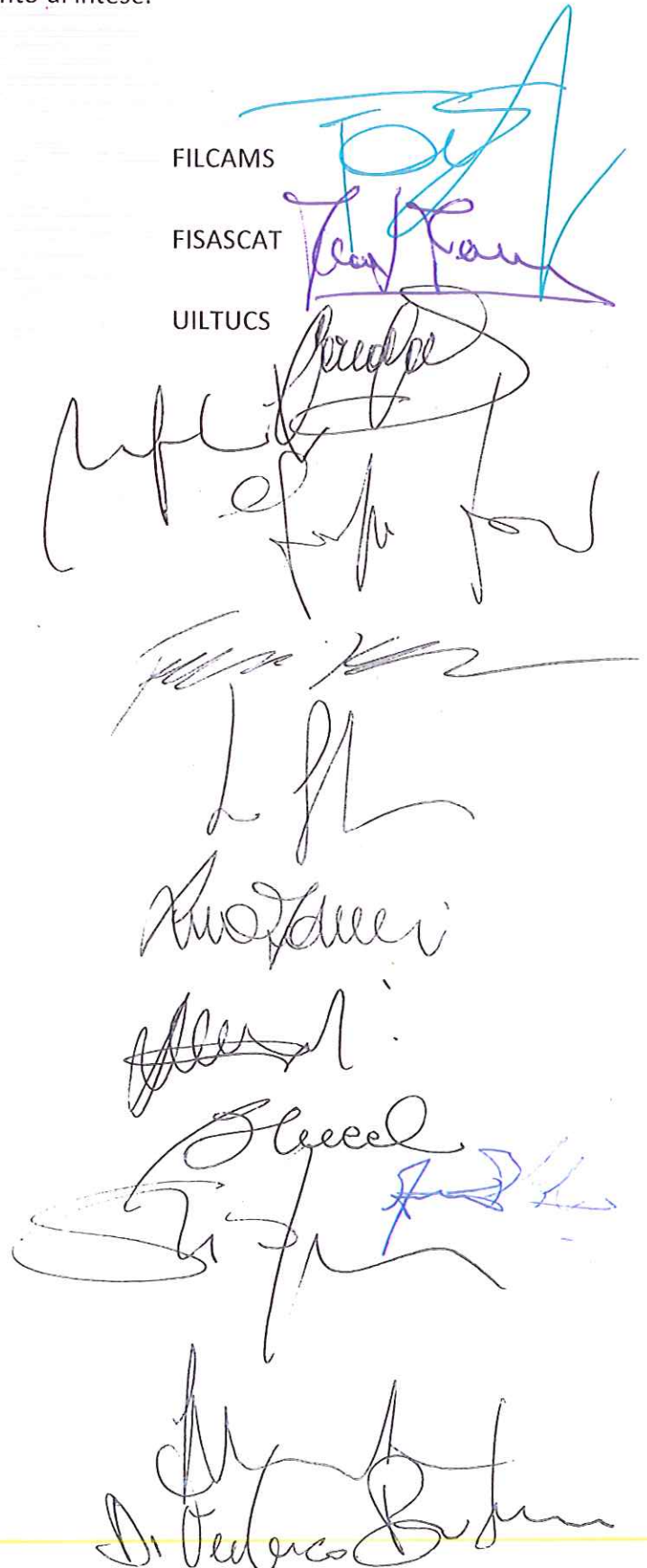
Per Auchan S.p.A.



FILCAMS

FISASCAT

UILTUCS



The right side of the document contains several handwritten signatures. At the top, there are three distinct signatures in blue ink, corresponding to the labels FILCAMS, FISASCAT, and UILTUCS. Below these, there are several more signatures in black ink, some of which are more stylized and less legible. At the bottom right, there is a signature in blue ink that appears to be 'F. S. S.'.