



FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

Segreterie Nazionali

Comunicato Sindacale All'attenzione delle lavoratrici e dei lavoratori NH Italia

Il 28 giugno presso il Ministero del Lavoro è stata raggiunta un'intesa che proroga fino al **31 ottobre** il trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga e **lo estende anche ai lavoratori interessati dall'ultima procedura di licenziamento collettivo**.

Oltre a ciò si è definito un **nuovo sistema di incentivi economici** rivolto a tutti i 163 addetti in esubero seppur con importi differenti a seconda che le eccedenze appartengano alle precedenti procedure o all'ultima.

Come OO.SS. infatti, abbiamo ritenuto di dover mantenere un criterio di equità rispetto agli altri piani sociali sottoscritti con l'azienda, nel rispetto di quanti, da ottobre ad oggi, hanno lasciato NH con le condizioni a suo tempo pattuite.

Si è deciso pertanto di suddividere la platea degli esuberanti in appartenenti all'ultima procedura (96 unità) e appartenenti alle due precedenti procedure (66 unità).

Per i lavoratori in esubero per effetto dell'ultima procedura il piano sociale prevede:

16 mensilità a chi manifesterà la volontà di uscita entro il 14 luglio 2013.
14 mensilità a chi manifesterà la volontà di uscita entro il 31 agosto 2013.
10 mensilità a chi manifesterà la volontà di uscita entro il 30 settembre 2013.
8 mensilità a chi manifesterà la volontà di uscita entro il 31 ottobre 2013.

Per i lavoratori in esubero per effetto delle precedenti procedure il piano sociale prevede:

12 mensilità a chi manifesterà la volontà di uscita entro il 14 luglio 2013.
10 mensilità a chi manifesterà la volontà di uscita entro il 31 agosto 2013.
8 mensilità a chi manifesterà la volontà di uscita entro il 31 ottobre 2013.

Le mensilità sono da intendersi globali di fatto e suddetti importi non includono il preavviso che sarà indennizzato secondo quanto previsto dalla legge.

La manifestazione di adesione al piano non dovrà coincidere obbligatoriamente con l'uscita dal perimetro aziendale, che dovrà comunque avvenire entro il 31 ottobre 2013.

Tutti i lavoratori interessati dalla cassa integrazione, dietro presentazione di richiesta scritta, potranno richiedere un'anticipazione mensile della stessa sotto forma di anticipo del proprio TFR.

Nelle prossime due settimane infine termineranno i percorsi di confronto sulle terziazioni e verranno effettuati i colloqui per i passaggi degli addetti interessati alle imprese fornitrici.

A ormai un anno dall'inizio di questa pesantissima ristrutturazione, che ha conosciuto molte fasi di tensione, registriamo come positivi la concessione da parte del Ministero di ulteriori 4 mesi di cassa integrazione nonché la definizione di un nuovo sistema di incentivazione che offre una concreta alternativa ai lavoratori e alle lavoratrici ancora in esubero.

Le OO.SS. sia a livello nazionale che territoriale continueranno comunque nei prossimi mesi, a confrontarsi con NH per trovare ulteriori soluzioni organizzative volte ad abbattere ulteriormente il numero complessivo delle figure professionali all'oggi ancora eccedenti.

Filcams CGIL

Fisascat Cisl

Uiltucs

Roma, 1 luglio 2013