

ACCORDO  
PREMIO DI RISULTATO ALTRAN ITALIA

Addì, 26 marzo 2013 in Roma presso la sede di Uiltucs sita in via Nizza n. 128

TRA

Altran Italia, rappresentata da Cristiano Venanzoni, in qualità di Direttore Risorse Umane

E

Filcams CGIL Nazionale rappresentata da Giuliana Mesina  
Uiltucs UIL Nazionale rappresentata da Paolo Proietti  
FIOM CGIL Nazionale rappresentata da Claudio Cesari

Le OO.SS. Territoriali

Assistiti dai Rappresentanti Sindacali Aziendali

Si è stipulato il presente accordo, avente per oggetto la regolamentazione delle modalità di calcolo e di corresponsione della retribuzione variabile al personale Altran Italia, come da previsione del Contratto Integrativo Aziendale, in armonia con quanto stabilito dal CCNL.

Destinatari dell'accordo:

Destinatario del presente accordo è il personale dipendente CCNL Commercio e Metalmeccanico in forza nel corso dell'anno 2013, ivi inclusi i contratti a termine ed apprendisti.

Premessa

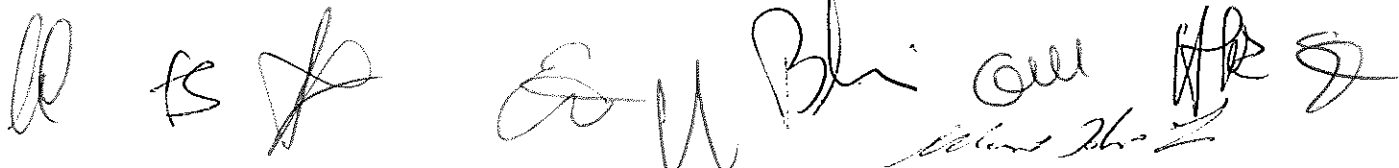
Alle lavoratrici e ai lavoratori destinatari della presente intesa viene applicato un programma di incentivazione che, a fronte del raggiungimento di determinati parametri di performance, oltre alla normale retribuzione di fatto riconosciuta dal CCNL, può far maturare il diritto al riconoscimento di somme la cui corresponsione è incerta e il cui ammontare non è determinabile a priori (retribuzione variabile), essendo vincolate a indici di incremento di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e più in generale elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa.

Tutto ciò premesso, si concorda quanto segue:

Per l'anno 2013, il valore del premio di risultato sarà di 400,00€ pro capite correlati al valore dell'EBITDA; un ulteriore premio di 100,00 € sarà correlato al monte ore dei PIR, ROL ed EX-Festività residui al 31/12/2013.

**STRUTTURA DEL PREMIO:**

Tale Premio di Risultato è correlato al valore dell' EBITDA secondo il seguente meccanismo:



A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'X' on the left, and several other names and marks scattered across the bottom of the page.

<b>EBITDA</b>	<b>&gt;=0,5%&lt;6%</b>	<b>&gt;=6% &lt;7,5%</b>	<b>&gt;=7,5% &lt;10,5%</b>	<b>&gt;=10,5%</b>
<b>Premio di Risultato</b>	<b>80%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>	<b>120%</b>

Per **CCNL Commercio**:

ulteriore premio correlato al monte ore dei PIRcollettivi residui al 31/12/2013 secondo il seguente meccanismo:

<b>PIR COLLETTIVI RESIDUIal 31/12/2013(h medie dip già in forza 01/01/2013)</b>	<b>&lt;=64 &gt;56</b>	<b>&lt;=56 &gt;48</b>	<b>&lt;=48 &gt;40</b>	<b>&lt;=40</b>
<b>Premio di Risultato</b>	<b>70%</b>	<b>85%</b>	<b>100%</b>	<b>120%</b>

Per **CCNL Metalmeccanico**:

ulteriore premio correlato al monte ore dei ROL ed EX-Festività residui al 31/12/2013 secondo il seguente meccanismo:

<b>ROL ed EX-FEST RESIDUIal 31/12/2013(h medie dip in forza 01/01/2013)</b>	<b>&lt;=102 &gt;90</b>	<b>&lt;=90 &gt;77</b>	<b>&lt;=77 &gt;60</b>	<b>&lt;=60</b>
<b>Premio di Risultato</b>	<b>70%</b>	<b>85%</b>	<b>100%</b>	<b>120%</b>

Il Premio verrà erogato, in unica soluzione, nel mese successivo alla chiusura del bilancio aziendale per l'anno di riferimento, a tutti i lavoratori dipendenti CCNL Commercio/Metalmeccanico in forza al 31/12/2013, sulla base dei ratei di tredicesima maturati nell'anno 2013.

In particolare ed in considerazione delle previsioni di chiusura del bilancio per l'anno 2013 che, in conseguenza della modifica del sistema di ERP aziendale è previsto per il mese di giugno 2014, il presente PDR verrà erogato in unica soluzione nel mese di aprile 2014.

Al fine dell'erogazione del Premio non avranno effetto negativo i periodi di maternità obbligatoria, di CIGS e di assenza dovuta a infortunio sul lavoro.

Non saranno inoltre considerati nel calcolo relativo ai PIR, ROL ed Ex-Festività, le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti nei sopra citati periodi di maternità obbligatoria e di assenza per infortunio sul lavoro.

La retribuzione variabile ha natura distinta rispetto alla retribuzione corrente e si intende pertanto esclusa dalla incidenza diretta e/o indiretta sugli istituti di legge e di Contratto (13° e 14°

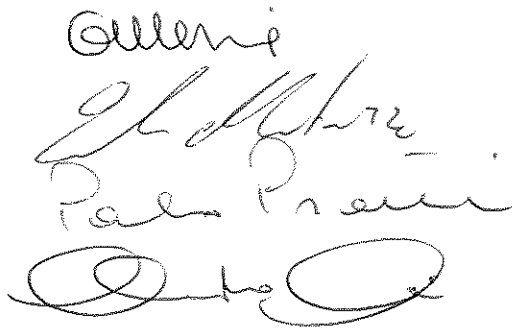
mensilità, ferie , permessi e festività), ovvero espressamente esclusi dalla retribuzione di fatto così come definita dal CCNL.

Le parti si impegnano a dare avvio alle negoziazioni relative al rinnovo del CIA sottoscritto in data 21/6/2010, a seguito della presentazione della relativa piattaforma da parte delle OOSS entro la data del 30/06/2014, al fine di addivenire nel più breve tempo possibile alla definizione del nuovo CIA.

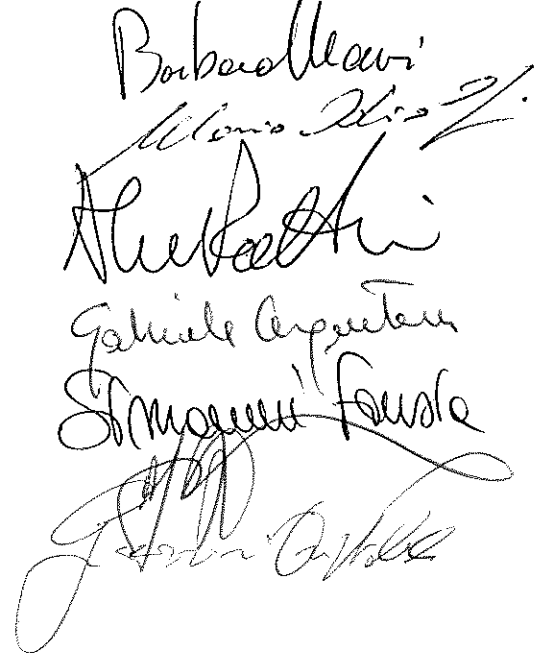
Per l'Azienda



Per le OO.SS. Nazionali /Territoriali



Per le RSA



	%	Importo Premio
<b>EBITDA</b>	<b>100</b>	<b>€400</b>
<b>PIR COLLETTIVI RESIDUI</b>	<b>100</b>	<b>€100</b>
<b>Totale</b>		<b>€500</b>

*A*

*[Signature]*

*M J*

*all*

*[Signature]*

*B.L.*

*100-100%*

*AA*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*