

ACCORDO  
PREMIO DI RISULTATO ALTRAN ITALIA

Addì, 16 Aprile 2015 in Roma

TRA

Altran Italia, rappresentata da Gianfranco Cannalire assistito da Gabriele Marini (Confcommercio)

E



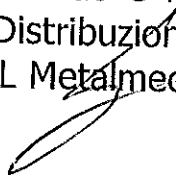
Filcams CGIL Nazionale rappresentata da Massimo Mensi  
Uiltucs UIL Nazionale rappresentata da Paolo Proietti  
FIOM CGIL Nazionale rappresentata da Claudio Cesari

i Rappresentanti Sindacali Aziendali

Si è stipulato il presente accordo, avente per oggetto la regolamentazione delle modalità di calcolo e di corresponsione della retribuzione variabile al personale Altran Italia.

Destinatari dell'accordo:

Destinatario del presente accordo è il personale dipendente al quale viene applicato il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi e il personale dipendente al quale viene applicato il CCNL Metalmeccanici Industria in forza in Altran Italia



alla data del 28/02/2015 e già in forza in Azienda nel corso dell'anno 2014, ivi inclusi i contratti a termine, apprendisti, ed eventuale altro personale con rapporto di lavoro subordinato. Analogamente, per l'anno 2015 sarà il personale in forza alla data del 28/02/2016 e già in forza in Azienda nel corso dell'anno 2015.

### Premessa


Alle lavoratrici e ai lavoratori destinatari della presente intesa viene applicato un programma di incentivazione che, a fronte del raggiungimento di determinati parametri di performance, oltre alla normale retribuzione di fatto riconosciuta dal CCNL, può far maturare il diritto al riconoscimento di somme la cui corresponsione è incerta e il cui ammontare non è determinabile a priori (retribuzione variabile), essendo vincolate a indici di incremento di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e più in generale elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa.

Dopo approfondimenti e valutazioni, le Parti hanno convenuto, in luogo di un accordo ponte di durata triennale come proposto dall'azienda e della controproposta delle OO.SS. di prevedere una durata inferiore della stessa, di sottoscrivere un'intesa di durata biennale al fine di consentire alle Parti stesse di avviare e concludere le trattative per la stipula del nuovo Contratto Integrativo Aziendale entro e non oltre il 15 ottobre 2016, termine ritenuto utile sulla base di reciproci affidamenti delle Parti per addivenire alla definizione e sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale, la cui disciplina sostituirà a tutti gli effetti di legge e di contratto quanto previsto nella presente intesa.

Tutto ciò premesso, si concorda quanto segue:

Gli obiettivi e i parametri su cui si applicherà il Premio di Risultato 2014 e 2015 sono gli stessi target già previsti negli accordi firmati per il premio di risultato del 2012 e degli anni successivi.

In tal senso, anche a seguito di alcuni dubbi sorti nel corso del 2014 sul meccanismo di calcolo del parametro economico applicabile al premio di risultato, le parti si danno reciprocamente atto della correttezza del calcolo applicato e concordano sul fatto che, al fine di evitare eventuali dubbi, debba essere esplicitata nel presente accordo la formula di calcolo utilizzata per



generare l'indice sul quale si calcola l'erogazione del Premio connessa ai parametri economici dell'azienda.

Inoltre, le parti, pur dandosi reciprocamente atto del fatto che la formula esprime la volontà delle parti indipendentemente dal titolo assegnato, a seguito dell'osservazione delle OO.SS., che ritengono che il termine "EBITDA" così come proposto a suo tempo dall'azienda ed impropriamente utilizzato, possa generare dubbi e confusione non a caso emersi nel 2014, concordano sul fatto di denominare il parametro con il termine **Indice Economico Aziendale Pdr (IEAP)**. Il parametro IEAP, quindi, sarà calcolato secondo la stessa formula applicata in passato e sarà esplicitata al successivo punto A).

Per l'anno 2014 e 2015 come già definito nei precedenti accordi, il valore del premio di risultato sarà di 400,00 € pro capite correlati al valore del IEAP; un ulteriore premio di 100,00 € sarà correlato, a seconda del CCNL applicato al singolo lavoratore, al monte ore dei PIR, ROL ed EX-Festività CCNL Industria Metalmeccanici (oggi PAR) o Permessi retribuiti ex articolo 146 CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi residui al 31/12 dell'anno di competenza .

#### **A) STRUTTURA DEL PREMIO.**

Il Premio di Risultato, correlato al valore del IEAP, del valore lordo di 400 Euro, sarà riconosciuto secondo il seguente meccanismo:

<b>IEAP (Indice Economico Aziendale Pdr)</b>	<b>1 ^ fascia</b>	<b>2 ^ fascia</b>	<b>3 ^ fascia</b>	<b>4 ^ fascia</b>
<b>Percentuale Premio</b>	<b>80%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>	<b>120%</b>

Calcolo dell'indice IEAP.

Il valore percentuale di riferimento per il pagamento del premio, suddiviso per fascia è riportato nell'allegato A (tabella 1).

L'azienda, all'approvazione del bilancio dell'anno di competenza comunicherà il risultato conseguito e i valori utilizzati per il calcolo, stante il fatto che gli elementi applicati per il calcolo ai valori potranno essere verificati sul bilancio ufficiale della società.

Per quanto riguarda il calcolo e le voci utilizzate per ottenere la percentuale IEAP su cui calcolare il premio, si procederà nel modo seguente:

$$\frac{(A - B + AII + AIM)}{A} \%$$

DOVE:

- A = VALORE DELLA PRODUZIONE
- B = COSTI DELLA PRODUZIONE
- AII = AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI
- AIM = AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

Tali voci saranno estrapolate dal Bilancio civilistico 4° Direttiva Cee depositato presso la Camera di Commercio, il quale, pertanto, sarà da considerare quale unico riferimento ai fini della verifica delle voci suddette.

L'ulteriore Premio legato al monte ore , a seconda del CCNL applicato al singolo lavoratore, ai PIR, ROL ed EX-Festività CCNL Industria Metalmeccanici (oggi PAR) o Permessi retribuiti ex articolo 146 CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi residui al 31/12 dell'anno di competenza, viene delineato secondo la seguente tabella:

<b>RESIDUI al 31/12 dell'anno di competenza (h medie dip già in forza 01/01 anno di competenza)</b>	<b>1^ fascia</b>	<b>2^ fascia</b>	<b>3^ fascia</b>	<b>4^ fascia</b>
<b>Percentuale Premio</b>	<b>70%</b>	<b>85%</b>	<b>100%</b>	<b>120%</b>

I valori dei residui di riferimento per il pagamento del premio, suddiviso per fascia è riportato nell'allegato A rispettivamente per il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi (tabella 2) e CCNL Metalmeccanici Industria (tabella 3).

## **B) PAGAMENTO DEL PREMIO.**

Il Premio relativo all'anno 2014 verrà erogato, in unica soluzione, con il cedolino paga di Aprile 2015, a tutti i lavoratori dipendenti dei CCNL sopra richiamati in forza al 28/02/2015, sulla base dei ratei di tredicesima maturati nell'anno 2014. Analogamente verrà erogato il premio relativo all'anno 2015 ai dipendenti in forza al 28/2/2016 (pagamento ad aprile 2016 sulla base dei ratei di tredicesima maturati nell'anno 2015).

Qualora a causa di una chiusura di bilancio successiva al mese di aprile, non fosse ancora disponibile il dato per definire l'erogazione dell'intero premio di risultato, verrà corrisposto un acconto nel mese di aprile sulla base della miglior previsione disponibile e il conseguente saldo appena i dati saranno disponibili e certificati.

Al fine dell'erogazione del Premio, non avranno effetto negativo, i periodi di maternità obbligatoria, di CIGO/CIGS e di assenza dovuta a infortunio sul lavoro.

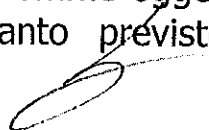
Non saranno inoltre considerati nel calcolo relativo, a seconda del CCNL applicato al singolo lavoratore, ai PIR, ROL ed EX-Festività CCNL Industria Metalmeccanici (oggi PAR) o ai Permessi retribuiti ex articolo 146 CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti nei sopra citati periodi di maternità obbligatoria e di assenza per infortunio sul lavoro.

La retribuzione variabile ha natura distinta rispetto alla retribuzione corrente e si intende pertanto esclusa dalla incidenza diretta e/o indiretta sugli istituti di legge e di Contratto ( a titolo esemplificativo 13° e 14° mensilità, ferie , permessi e festività), ovvero espressamente esclusi dalla retribuzione di fatto così come definita dai CCNL.

Le parti dichiarano che, ai fini dell'applicazione del regime agevolato, i contenuti del presente Accordo sono conformi a quanto previsto dalle leggi vigenti e dal DPCM 19 febbraio 2014.

Pertanto, sulle somme così erogate sarà applicabile, qualora possibile, il regime fiscale agevolato (legge 228/2012, art.1 comma 481) nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa vigente all'atto di erogazione del Premio.

Le parti, inoltre, si danno atto che alle somme oggetto del presente accordo sarà applicato, qualora possibile, quanto previsto in tema di incentivi

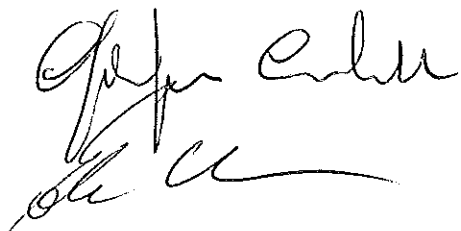


contributivi alla contrattazione aziendale dall'art.1 commi 67 e 68 della legge 247/07 e successive modifiche e integrazioni.

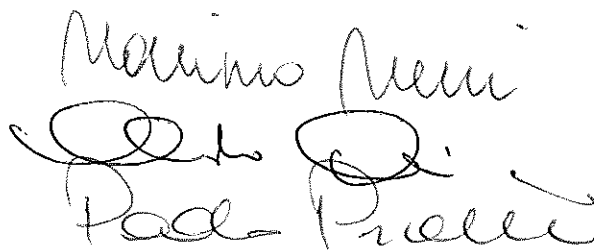
Il presente accordo ha validità dalla data di sottoscrizione ed avrà la sua validità a tutto il 31.12.2015 per la parte di calcolo degli obiettivi, e sarà vigente sino al 31 luglio 2016 per quanto inerente l'erogazione dell'eventuale premio relativo agli obiettivi 2015.

Le parti concordano che, ai sensi e per gli effetti delle normative sopra citate, il deposito del presente accordo sarà effettuato a cura dell'azienda presso la D.T.L. di Roma nonché presso la sede degli istituti previdenziali competenti.

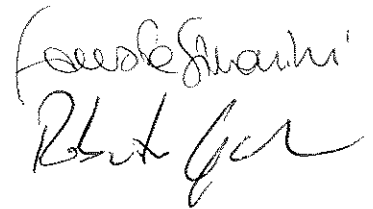
Azienda



OO.SS. Nazionali /Territoriali



RSA



ALLEGATO A

TABELLA 1

IEAP	1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia	4^ fascia
Percentuale IEAP raggiunta	$\geq 0,5\% < 6\%$	$\geq 6\% < 7,5\%$	$\geq 7,5 < 10,5\%$	$\geq 10,5\%$

CCNL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI

TABELLA 2

Permessi retribuiti ex articolo 146 CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi RESIDUI al 31/12 anno di competenza (h medie dip già in forza 01/01 anno di competenza)	1^ fascia	2^ fascia	3^ fascia	4^ fascia
GG residui	$\leq 64 > 56$	$\leq 56 > 48$	$\leq 48 > 40$	$\leq 40$

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA

TABELLA 3

<b>PIR, ROL ed EX-Festività CCNL Industria Metalmeccanici (oggi PAR) RESIDUI al 31/12 anno di competenza (h medie dip già in forza 01/01 anno di competenza)</b>	<b>1^ fascia</b>	<b>2^ fascia</b>	<b>3^ fascia</b>	<b>4^ fascia</b>
	<b>≤ 102 &gt; 90</b>	<b>≤ 90 &gt; 77</b>	<b>≤ 77 &gt; 60</b>	<b>≤ 60</b>
<b>GG residui</b>	<b>≤ 102 &gt; 90</b>	<b>≤ 90 &gt; 77</b>	<b>≤ 77 &gt; 60</b>	<b>≤ 60</b>

TABELLA RIFERIMENTO PDR

	<b>%</b>	<b>Importo Premio</b>
<b>IEAP</b>	<b>100</b>	<b>€400</b>
<b>Permessi come specificati alle tabelle 2 e 3</b>	<b>100</b>	<b>€100</b>
<b>Totale</b>		<b>€500</b>

*PF*

*ES*

*Al*  
*cy*  
*SS*

*MM*

*AS*



## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 16 Aprile 2015 in Roma

TRA

Altran Italia, rappresentata da Gianfranco Cannalire assistito da Gabriele Marini (Confcommercio)

E

Filcams CGIL Nazionale rappresentata da Massimo Mensi  
Uiltucs UIL Nazionale rappresentata da Paolo Proietti  
FIOM CGIL Nazionale rappresentata da Claudio Cesari

i Rappresentanti Sindacali Aziendali

Le Parti, dandosi atto della correttezza dei calcoli applicati per l'erogazione del Premio di Risultato 2013, riconoscono che i dubbi sorti nel corso del 2014 sul premio relativo al 2013 hanno provocato disagio nel personale in forza nel 2013 e che le persone, essendo ancora oggi dipendenti, hanno attraversato tutto il difficile periodo della riorganizzazione aziendale e della relativa CIGS. Il contributo apportato dai dipendenti in questione è stato certamente prezioso per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi ed economici. Pertanto si è ritenuto opportuno considerare un riconoscimento che tenga conto del disagio di cui sopra anche in ordine al contributo fornito dalle persone su cui, allora come oggi, l'azienda può fare affidamento.



Altran Italia, pertanto, prendendo atto di quanto sopra, pur non riconoscendo alcuna pretesa in merito, in considerazione del contributo che le persone hanno fornito e tuttora forniscono, aderisce alla richiesta delle OO.SS., riconoscendo il pagamento di una somma lorda di euro 80,00 da erogare ai soli dipendenti già in forza per tutto l'anno 2013 e ancora in forza alla data di stipula del presente accordo. Ai dipendenti che, pur essendo ancora in forza alla data di stipula del presente accordo, non fossero stati in forza per l'intero anno 2013 spetterà un importo pro quota calcolato sulla base dei ratei di tredicesima maturati nel corso dell'anno 2013.

Le parti confermano che l'importo che verrà erogato sulla base del presente accordo è onnicomprensivo in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; pertanto detto importo non avrà alcun riflesso su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere.

L'importo sarà erogato con il cedolino stipendio del mese di aprile 2015

Azienda

OO.SS. Nazionali /Territoriali

RSA/RSU

