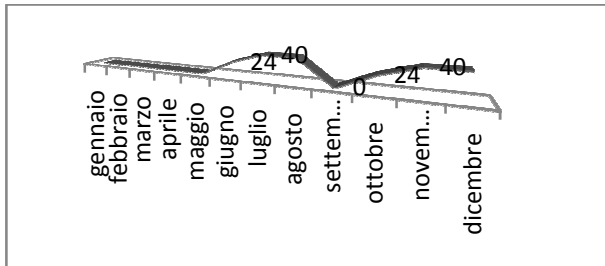
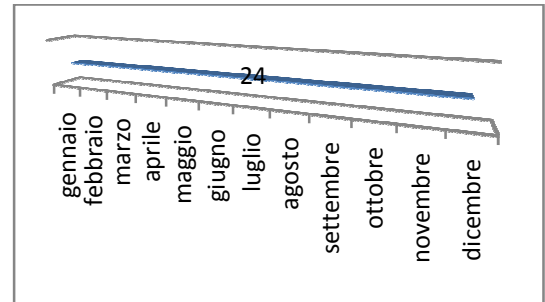


## LO SAI CHE

**PART TIME VERTICALE**



**PENSIONE ORIZZONTALE**



**Questo è il diritto sancito dalla Corte di Giustizia dell'Unione Europea e dalla Corte di Cassazione in Italia.**

*"La clausola 4 dell'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale (...), dev'essere interpretata, con riferimento alle pensioni, nel senso che osta a una normativa nazionale la quale, per i lavoratori a tempo parziale di tipo verticale ciclico, escluda i periodi non lavorati dal calcolo dell'anzianità contributiva necessaria per acquisire il diritto alla pensione, salvo che una tale differenza di trattamento sia giustificata da ragioni obiettive." (Sentenza Corte di Giustizia UE 10.06.2010).*

*"il principio di non discriminazione tra lavoratori a tempo parziale e lavoratori a tempo pieno (...) implica che l'anzianità contributiva utile ai fini della determinazione della data di acquisizione del diritto alla pensione sia calcolata per il lavoratore a tempo parziale come se egli avesse occupato un posto a tempo pieno, prendendo in considerazione anche i periodi non lavorati." (Cassazione 02.12.2015 n. 24532)*

*"per i lavoratori a tempo parziale di tipo verticale ciclico, non si possono escludere i periodi non lavorati dal calcolo dell'anzianità contributiva necessaria per acquisire il diritto alla pensione." (Cassazione, Sentenza 06.07.2017 n. 16677)*

*"sussiste il diritto della ricorrente a vedersi riconosciuta l'anzianità contributiva di 52 settimane per ogni anno in cui ha lavorato in regime di part time verticale c.d. ciclico, risultando ineludibile che il rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale è in essere anche durante i periodi non lavorati per cui la mancata considerazione degli stessi ai fini dell'anzianità contributiva costituisce una palese discriminazione in danno dei lavoratori assunti con tale tipologia di contratto." (Tribunale Milano Sentenze 08.08.2017 n. 2068 e n. 2069)*

Purtroppo il legislatore italiano non ha provveduto a modificare la normativa e l'INPS si ostina a resistere al doveroso riconoscimento del giusto calcolo pensionistico per migliaia di lavoratrici e lavoratori dei settori del Terziario, della Grande Distribuzione e della Ristorazione che operano da anni con questa tipologia di contratto. Questa situazione si traduce in un danno rilevante che impedisce alle persone di maturare l'esatto numero di settimane utili per la pensione.

Per questo occorre avviare la vertenza nei confronti dell'INPS, sulla base delle sentenze favorevoli sopra indicate.

**La UILTuCS mette a Tua disposizione l'assistenza legale per far valere il Tuo diritto.  
CONTATTACI !**