

# RINNOVO CCNL BASI USA 2018-2021

## PIU' DIRITTI

**diritto di precedenza per i lavoratori impiegati a Tempo Determinato**, *“che hanno prestato servizio per più di 6 mesi, hanno diritto di precedenza nell’assunzione per posizioni a tempo indeterminato nell’ambito delle stesse mansioni espletate nel corso dei 12 mesi successivi”*.

**diritto alla maggiorazione** del lavoro supplementare è stata elevata dal **5% al 15%**;

**diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro, da Full Time a Part Time**, per i lavoratori affetti da patologie oncologiche, nonché gravi patologie croniche degenerative e le lavoratrici madri limitatamente al periodo di congedo residuo;

**diritto di recedere da clausole elastiche e flessibili** : Tali clausole saranno rinnovate automaticamente ogni 4 mesi salvo revoca per iscritto da parte del lavoratore entro il terzo mese e con il pagamento della maggiorazione del 20% per le ore oggetto del cambiamento dell’orario di lavoro;

**diritto di conservare il proprio livello ed inquadramento in attesa di ri-assegnazione** ad altra posizione di pari livello e mansione, nel caso di modifiche organizzative che incidano sulla posizione stessa;

**diritto di fare domanda, e di essere considerato, per qualsiasi posizione, anche, di livello inferiore o diversa categoria, per i seguenti motivi:**

- a) conservare il posto di lavoro
- b) acquisire professionalità;
- c) Qualità della vita.

## PIU' CERTEZZE

**Le modifiche inserite si propongono di fare in modo che i vari Comandanti delle Unità a supporto all’interno delle Basi vengano coinvolti attraverso il Comandante della Base in tutti i processi riguardanti il personale, in modo che egli possa essere il tramite del rispetto della normativa vigente.**

**Sono stati fissati i termini di concessione del congedo matrimoniale che dovrà iniziare entro 90 giorni dall’evento**

**E’ stato precisato l’obbligo di informazione dello stato di malattia entro 2 ore dall’inizio del turno di lavoro, superando la dicitura precedente “entro la prima metà del turno” che**

veniva interpretata in maniera difforme dai vari Comandi, rispetto alle diverse tipologie orarie.

## PIU' TUTELE

**Aumento del contributo datoriale** per la Sanità Integrativa che passa da 100,00 a 150,00 euro annuo e consentirà maggiori tutele.

**Aumento di un ulteriore scatto**, dagli attuali 8 ai futuri 9 scatti.

*al dipendente che alla data di entrata in vigore di questo rinnovo che avrà già maturato 3 anni di servizio effettivo dalla concessione dell'ottavo scatto, spetterà il nono aumento periodico di anzianità.*

Sui movimenti di personale, fra diverse località, diverse amministrazioni o diverse gestioni finanziarie, sia che venga richiesto dall'amministrazione od in accoglimento di richiesta del dipendente, è stato chiarito che non comportano né cessazione del rapporto di lavoro né nuova assunzione.

**Viene previsto nel rispetto della** normativa di legge, che *limitatamente al reparto* Emergenze i dipendenti possono essere regolarmente assegnati ad un orario di lavoro con una media fino a 48 ore settimanali, calcolato su un periodo di 4 mesi, inserendo maggiori tutele in quanto per quanto riguarda i cambiamenti nell'orario di lavoro *non sono ammessi cambiamenti nell'orario di lavoro delle dipendenti con figli di età non superiore ai tre anni, a meno che non siano stati concordati con la dipendente.*

## MAGGIORE TUTELA IN CASO DI RIDUZIONE DELLA FORZA LAVORO:

Sono state introdotte nell' art. 57 novità di estrema importanza per i lavoratori.

**Si è istituito il principio della volontarietà in caso di RIF:**

**Ricollocazione in caso di RIF: comma 8**

- In caso di RIF, il lavoratore ha diritto ad una **ricollocazione prioritaria in una qualsiasi posizione disponibile, di cui all'art.16), nell'area geografica di pertinenza**, per il quale è qualificato.

**Indennità di buonuscita:**

- l'indennità di buonuscita, per il personale licenziato per RIF o uscita volontaria, è stata incrementata da 2 a 3 mensilità.

**Diritto di precedenza**

*"In caso di ripristino delle posizioni o di creazione di posizioni equivalenti, nei successivi 24 mesi, il personale licenziato per ristrutturazione, ha diritto di essere riassunto in tali posizioni", il personale ricollocato ad altra installazione a seguito di riduzione di personale ha diritto di precedenza nelle assunzione della base di origine.*

**Incentivi:** "Inserita la Possibilità di accedere ad eventuali incentivi (le famose 18.000,00 euro)