



UNIONE ITALIANA LAVORATORI TURISMO COMMERCIO E SERVIZI

Segreteria Nazionale



Coordinamento UILTuCS del Gruppo COIN OVS UPIM. Documento discusso e condiviso

Il coordinamento riunito in Roma il 13 Febbraio 2019, valutato il contesto socio economico in essere, a seguito di approfondito dibattito inerente la recente sottoscrizione del CCNL della DMO, l'evoluzione legislativa della materia di apertura degli esercizi commerciali nelle giornate festive /domenicali e lo stato delle relazioni sindacali in essere con il gruppo COIN, considera necessario addivenire tempestivamente ad un confronto di livello nozionale al fine di affrontare le seguenti tematiche:

Politiche commerciali e investimenti (Diritti di informazione - CIA): Occorre portare a valutazione l'andamento degli indicatori socio economici del Gruppo, delle politiche commerciali e a verifica gli investimenti effettuati e quelli in cantiere per l'anno 2019.

Organizzazione del lavoro: Necessita realizzare un confronto sulla struttura dell'organizzazione del lavoro al fine di concordare a livello decentrato la sperimentazione di modelli di organizzazione degli orari di lavoro in grado di rispondere meglio alle esigenze dei lavoratori. Fermo restando quanto stabilito dal CIA in tema di organizzazione del lavoro, appare infatti necessario approfondire la materia e sperimentare, anche a livello di unità produttiva, modelli meno rigidi e penalizzati per le lavoratrici ed i lavoratori del gruppo. Ciò con il chiaro intento di distribuire equamente i carichi di lavoro, ridurre il numero dei rientri settimanali e conciliare ed equilibrare le esigenze di flessibilità dell'impresa con quelle positive dei lavoratori.

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ambiente e salute - relazioni sindacali CIA - rappresentanti dei lavoratori alla sicurezza): Il coordinamento ritiene necessario realizzare il confronto annuale di livello nazionale previsto dal CIA al fine di consentire ai rispettivi rappresentanti in materia di confrontarsi sulla situazione in essere. Necessità altresì portare a verifica l'attività di confronto in materia di stress lavoro correlato eventualmente praticata dalle parti ai diversi livelli. Un approfondimento di merito va condotto in ragione del canale/formato/livello in materia di movimentazione delle merci, utilizzo degli spazi di magazzino, altro.

Formazione permanente (programmi di formazione e addestramento - relazioni sindacali - Formazione - CIA): La materia risulta importante per assicurare stabilità al rapporto di lavoro e opportunità di crescita professionale. Necessita quindi realizzare una pratica costante di coinvolgimento effettivo della rappresentanza dei lavoratori a tutti i livelli, finalizzata alla condivisione della progettualità e alla diffusione delle attività.

Roma, 13 febbraio 2019