

# TRATTATIVA IN ALTO MARE all'attenzione delle lavoratrici e dei lavoratori Marriott

**CIRCA OTTO MESI FA ABBIAMO RINNOVATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE MARRIOTT DANDO UNA DURATA DI ULTERIORI TRE ANNI AGLI ISTITUTI ECONOMICI E NORMATIVI IN ESSO PRESENTI.**

**SI È TRATTATO DI UNA OPERAZIONE DI FORTE RESPONSABILITÀ E LUNGIMIRANZA CHE AVEVA REGISTRATO IL CONSENSO DI TUTTI GLI INTERLOCUTORI, A PARTIRE DALLA NOSTRA CONTROPARTE.**

**IN QUELLA STESSA SEDE AVEVAMO ANCHE SOTTOSCRITTO UN ACCORDO IN CUI CI SI IMPEGNAVA A DISCUTERE, CON L'INIZIO DEL NUOVO ANNO, DI ULTERIORI TRE TEMI:**

- 1) LA POSSIBILITÀ DI POTER TRASFORMARE IN TUTTO O IN PARTE IL PREMIO DI RISULTATO IN WELFARE COSÌ COME PREVISTO DALLA NORMATIVA IN MATERIA;**
- 2) LA DEFINIZIONE DI UN PROTOCOLLO DI AZIONI COMUNI PER CONTRASTARE IL FENOMENO DELLE MOLESTIE SESSUALI;**
- 3) LA NEGOZIAZIONE DELL'INGRESSO DELL'HOTEL GALLIA NEL PERIMETRO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO.**

**A DISTANZA DI POCCHI MESI PERÒ L'ATTEGGIAMENTO DELLA DIREZIONE È CAMBIATO RADICALMENTE COME DIMOSTRANO LE INSODDISFACENTI RISPOSTE CHE PROPRIO SU QUESTI TRE PUNTI MARRIOTT CI HA FORNITO NEL CORSO DEGLI INCONTRI CHE SI SONO TENUTI NEI MESI DI APRILE 2019.**

**AL CAPITOLO CONTRASTO ALLE MOLESTIE SESSUALI ABBIAMO RICEVUTO UNA BLANDA DISPONIBILITÀ CHE NON VA OLTRE ALLA CONDIVISIONE DI GENERICHE DICHIARAZIONI DI PRINCIPIO.**

**RIGUARDO AL PREMIO DI RISULTATO CI È STATO PROPOSTO DI CAMBIARNE RADICALMENTE LA NATURA, SPOSTANDO L'ATTUALE SOGLIA DI GARANZIA IN UN ACCORDO DI "WELFARE PURO" IN CUI CONFLUIREBBERO GLI ULTERIORI 70 EURO GIÀ PREVISTI DAL CIA; TALE SOLUZIONE OBBLIGHEREBBE DI FATTO I LAVORATORI AD AVERE 320 EURO IN WELFARE ANZICHÉ IN MONETA, NON AGGIUNGEREBBE NULLA IN TERMINI DI IMPORTO COMPLESSIVO E NON RISOLVEREBBE IL PROBLEMA DELLA TASSAZIONE AGEVOLATA CHE L'AZIENDA NON INTENDE PIÙ APPLICARE AL SALARIO VARIABILE PER CAUTELARSI VERSO IL RISCHIO DI SANZIONI DA PARTE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE.**

**PER QUANTO RIGUARDA LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELL' HOTEL GALLIA L'IDEA DELL'AZIENDA È QUELLA DI MANDARE A REGIME IL SOLO PREMIO DI RISULTATO ASSIEME AD ALCUNI ASPETTI NORMATIVI IN 10 ANNI!**

**FILCAMS FISASCAT E UILTUCS HANNO RESPINTO QUESTO PACCHETTO DI IPOTESI DI MODIFICA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO RITENENDOLE SOSTANZIALMENTE INACCETTABILI.**

**IL METODO CON CUI SI È SVOLTA QUESTA FASE DI CONFRONTO HA LASCIATO ALQUANTO A DESIDERARE ED È APPARSO ASSOLUTAMENTE IN CONTRASTO CON LA STORIA DELLE NOSTRE RELAZIONI SINDACALI, DA SEMPRE IMPRONTATE A RECIPROCA LEALTÀ E TRASPARENZA.**

**MARRIOTT INFATTI HA AVANZATO ULTERIORI PESANTI RICHIESTE TRA CUI QUELLA DI PROROGARE DI UN ULTERIORE ANNO IL CONTRATTO, DI MODIFICARE IN PEGGIO LA REGOLAMENTAZIONE IN DEROGA DEL RIPOSO GIORNALIERO ATTUALMENTE PREVISTA DAGLI ACCORDI VIGENTI, E DI METTERE MANO PESANTEMENTE ALLA DISCIPLINA DEL LAVORO STAGIONALE.**

**SE VOLEVAMO CREARE UN NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AVREMMO DOVUTO COMPIERE QUESTA OPERAZIONE UN ANNO FA E COMUNQUE NON CERTO BASANDOCI SOLO SU UNA PIATTAFORMA DATORIALE, IMPRONTATA ALLA RESTITUZIONE DI DIRITTI E TUTELE, E A PEGGIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DEI LAVORATORI!**

**NELLE PROSSIME SETTIMANE SI TERRANNO ASSEMBLEE IN TUTTI I POSTI DI LAVORO PER SPIEGARE NEL DETTAGLIO QUESTI E ALTRI TEMI DISCUSSI NEGLI ULTIMI MESI CON LA MULTINAZIONALE AMERICANA.**

## FILCAMS, FISASCAT E UILTUCS

**AUSPICANO UNA RAPIDA RIPRESA DEL CONFRONTO CHE POSSA DETERMINARE UNA POSITIVA COMPOSIZIONE DELLE PROFONDE DIVERGENZE ATTUALMENTE ESISTENTI; QUALORA CIÒ NON SI VERIFICASSE, IN ACCORDO CON IL COORDINAMENTO NAZIONALE DEI DELEGATI E DELLE STRUTTURE, VERRANNO INTRAPRESE LE PIÙ OPPORTUNE INIZIATIVE DI MOBILITAZIONE.**

