

## Coordinamento Nazionale UILTuCS delle Strutture e dei Rappresentanti Sindacali di COOP Alleanza 3.0

Il coordinamento nazionale delle strutture della UILTuCS e dei rappresentanti sindacali UILTuCS di Coop Alleanza si è riunito il giorno 13 aprile per valutare l'andamento del piano industriale della cooperativa, con particolare attenzione alle politiche commerciali e di ristrutturazione/sviluppo annunciate per l'anno 2021. Il Coordinamento ha altresì discusso dell'avvio della fase di consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori utile a varare un documento/piattaforma unitario per avviare il confronto con la cooperativa relativa al nuovo contratto aziendale.

Il coordinamento esprime profonda preoccupazione per i ritardi e le scelte titubanti della cooperativa in rapporto ai risultati ottenuti. In particolare è problematico lo stato in cui versa la rete di vendita della Sicilia anche in ragione dell'annunciata imminente cessione (entro l'estate del 2021) della stessa in assenza, alla data odierna, di alcun interlocutore certo.

Il Coordinamento richiama la Cooperativa al rispetto integrale dell'accordo quadro sottoscritto nel luglio del 2020 e a rendere manifesto l'eventuale nuovo progetto di cessione, pena la messa in discussione dello stesso e la perentoria conseguente richiesta di procedere nella prosecuzione della gestione diretta della relativa rete di vendita. Il coordinamento esprime solidarietà e vicinanza alle lavoratrici ed ai lavoratori della rete siciliana e chiede alla segreteria nazionale di perseguire con forza l'obiettivo dichiarato in tutte le sedi.

Relativamente al contratto aziendale il coordinamento condivide la scelta di avviare il confronto con i lavoratori per il tramite di un documento/ proposta da condividere con Filcams e Fisascat che in modo chiaro contenga obiettivi quali la stabilità dell'occupazione e la tutela della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, la tenuta e il miglioramento del reddito disponibile anche per il tramite di politiche di welfare aziendale e una partecipata organizzazione del lavoro, parimenti alla definizione di un riqualificato assetto della classificazione.

Risulta ancora tema rilevante la definizione di un nuovo e rivitalizzato sistema di relazioni sindacali che assicuri un rinnovato protagonismo al territorio e alle rappresentanze sindacali. Risulta altresì importante migliorare le condizioni di lavoro che attengono ai lavoratori dipendenti da terzi coinvolti negli accordi di franchising con le diverse modalità, relativamente al nuovo sviluppo parimenti alla cessione possibile della rete diretta. Altre tematiche potranno essere adeguatamente rappresentate prima della definizione conclusiva del documento unitario

Roma, 13 aprile 2021