

## Verbale di accordo sindacale

In data 21 luglio presso la sede della Camera del Lavoro di Modena si sono incontrati:

La direzione di Sarni Maglione Srl nella persona di Alessandro Sarni nella qualità di responsabile commerciale, unitamente al Sig. Luigi Grimaldi in qualità di dirigente di Maglione Srl;

Le OO.SS. Territoriali, Filcams Modena nelle persone della Sig.ra Giulia Casamassima e del Sig. Alessandro Santini, della Sig.ra Eleonora Tatulli della Uiltucs Uil di Modena e Reggio Emilia;

### Premesso che:

Le OO,SS, rilevano che in data 1 novembre 2020 a seguito della comunicazione di fusione per incorporazione dalla società da Gustofast a Maglione Srl, perfezionata in data 14 dicembre 2020, si è determinato un peggioramento delle condizioni economiche e normative con conseguente annullamento unilaterale da parte della Società Maglione Srl del precedente CIA applicato nel PV e sostituito dal Cia vigente in Maglione Srl;

Le OO.SS. Filcams e Uiltucs non riconoscono tale azione unilaterale da parte della Azienda , richiedendo la piena applicazione del CIA precedentemente applicato nel PV per i lavoratori di Secchia Est;

Le parti si sono incontrate nel mese di maggio 2021 al fine di concordare con la Società la modalità di fruizione delle ferie per il periodo estivo richiedendo le 2 settimane di ferie continuative, per lo stesso periodo, così come indicato nel CIA Gustofast precedentemente applicato;

La Sarni Maglione Srl, pur contestando la fondatezza e l'accoglibilità della richiesta e nell'ambito dell'incontro si dichiarava disponibile a garantire ai lavoratori un periodo di assenza dal lavoro per complessivi 10 giorni, mediante concessione di ferie, ROL e riposi.

Le OO.SS. non recependo la volontà aziendale comunicavano lo stato d'agitazione con la proclamazione di un pacchetto di 10 ore di sciopero il 9 giugno 2021;

A seguito delle giornate di sciopero in data 25 giugno e 18 luglio 2021 la società Maglione Srl inviava formale richiesta di incontro da espletarsi in data odierna al fine di raggiungere un'intesa;

### **Tutto ciò premesso dopo ampia e esauriente discussione le parti concordano quanto segue:**

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

Per l'anno 2021 in via straordinaria, per il sito di Secchia Est le parti concordano un periodo di 14 giorni di calendario di assenza continuativa dal lavoro, da regolamentare mediante la fruizione di ferie come da effettiva settimana lavorativa (da lun a ven ferie, sab e dom riposo, lun - ven rol e sab-dom di riposo), a partire dal 26 luglio 2021 e fino al 30 settembre 2021, attraverso la programmazione di un piano ferie che verrà concordato con i dipendenti partendo, ove possibile, dalle desiderata dei lavoratori già in possesso dell'azienda con un monte ore disponibile di 120 ore a settimana;



Le parti concordano altresì che a partire dall'anno 2022 e per gli anni successivi sarà garantito un periodo di ferie di 2 settimane continuative per ogni lavoratore, programmato nel seguente periodo: 15 giugno / 30 settembre, attraverso la programmazione di un piano ferie concordato con i lavoratori.

La società si impegna a calendarizzare degli incontri da svolgersi nel mese di settembre al fine di trovare le condizioni per la valutazione di un piano di smaltimento delle ore di ferie e rol pregresse e non ancora fruite

Le parti si dichiarano integralmente soddisfatte dall'accordo raggiunto e per l'effetto le OO.SS. revocano lo stato di agitazione indetto a seguito della validazione della sottoscrizione dell'accordo da parte dell'assemblea dei lavoratori.

LCS

Modena, 21 luglio 2021


p.la Filcams Modena

Giulia Casamassima  
Alessandro Santini

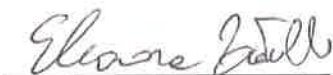
  


Maglione Srl

Alessandro Sarni  
Luigi Grimaldi



p.la Uiltucs Uil Modena e Reggio Emilia  
Eleonora Tatulli



Le RSA Filcams e Uiltucs

---