

TERME

È L'ORA DELLO SCIOPERO!

22 DICEMBRE 2023

il
contratto
ci
spetta!

FEDERTERME INTENDE PEGGIORARE, PIUTTOSTO CHE MIGLIORARE, LE CONDIZIONI DI LAVORO DEGLI ADDETTI DEL COMPARTO, RESPINGENDO LE RIVENDICAZIONI SINDACALI PER UN MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI REDDITUALI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI E Affermando ANZI DI VOLER RIDURRE LE MAGGIORAZIONI PREVISTE PER IL LAVORO DOMENICALE E FESTIVO.

Mentre il settore, dopo le difficoltà legate all'emergenza sanitaria e alle crisi internazionali, registra una netta ripresa, l'associazione datoriale non solo non vuole riconoscere i sacrifici sostenuti da lavoratrici e lavoratori in questi anni e il loro contributo alla nuova crescita, ma si accanisce contro di loro, adducendo la scusa dell'abbassamento delle tariffe riconosciute dal SSN e giudicando eccessive le richieste sindacali di aumenti salariali in linea con l'indice Ipca.

PER QUESTO FILCAMS CGIL FISASCAT CISL E UILTUCS CHIEDONO DI:

✗ **contrastare la precarietà** anche attraverso processi di stabilizzazione dei contratti a termine e aumenti del monte ore contrattuale dei part time involontari;

✗ **riconoscere aumenti salariali** che restituiscano il potere d'acquisto perso dalle lavoratrici e dai lavoratori, le cui retribuzioni sono ferme da anni;

✗ **migliorare le condizioni di lavoro** attraverso sistemi di organizzazione che considerino le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori, liberandoli dalla flessibilità selvaggia cui sono sottoposti;

✗ **introdurre ed implementare** quanto previsto dalla normativa in tema di **pari opportunità**, contrasto alla violenza di genere ed in favore delle donne vittime di violenza.

LE POSIZIONI ASSUNTE DA FEDERTERME NON POSSONO ESSERE TOLLERATE IN SILENZIO!

PER QUESTI MOTIVI FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL E UILTUCS HANNO DICHIARATO LO STATO DI AGITAZIONE E PROCLAMATO LO SCIOPERO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI A CUI VIENE APPLICATO IL CONTRATTO NAZIONALE DELLE TERME



**LO SCIOPERO RIGUARDERÀ L'INTERO TURNO DI LAVORO RICOMPRESO
NELLA GIORNATA DEL 22 DICEMBRE 2023**